



Recrutez un

© Javi Indy - Freepix

Apprenti Ingénieur en agronomie

L'apprentissage,
la solution pour développer les compétences
de vos futurs collaborateurs !



Les atouts de l'apprentissage

- > **Recruter un futur cadre de votre entreprise** ayant bénéficié d'une formation résolument orientée métiers grâce à une approche par compétences.
- > **Disposer du savoir-faire d'un salarié apprenti de moins de 30 ans**, doté de compétences scientifiques et techniques, ouvert sur l'international, qui s'impliquera pleinement dans ses missions et deviendra l'ambassadeur de votre entreprise.
- > **Bénéficier d'aides financières** et d'allègements de charges.

Les «plus» de nos ingénieurs apprentis



Des apprentis motivés, avec un projet professionnel clairement identifié (sélection par concours national, entretien avec un jury de professionnels et d'enseignants de l'institut Agro | Montpellier SupAgro)



Une pédagogie spécifique au public apprenti - l'approche par compétences - qui favorise un lien fort entre acquis disciplinaires et pratique professionnelle



Des apprentis bénéficiant tout au long de leurs missions de l'expertise scientifique et de l'encadrement de tuteurs académiques



Paroles d'apprentis ingénieurs

« L'alternance me permet de me familiariser avec le monde professionnel et de m'imprégner des réalités du métier »

« M'investir dans des projets concrets au sein d'une entreprise »

« Acquérir à la fois des connaissances théoriques et des compétences techniques et transversales immédiatement opérationnelles »

« Développer mon sens de l'autonomie »

« Assumer des responsabilités en entreprise »

« L'apprentissage est réellement une filière d'excellence. Elle permet d'allier des connaissances magistrales et pratiques. La combinaison entreprise / école apporte des compétences professionnelles mais aussi organisationnelles au quotidien et donc beaucoup de maturité. L'apprentissage est en ce sens très valorisant. C'est une énorme source de motivation. »

Lise Rouchouze,
Apprentie ingénieure agronome
Promo 2017

La formation d'ingénieur agronome en apprentissage

- > 19 places sur concours pour la rentrée 2021.
- > Un cursus organisé en trois ans adapté au public apprenti.
- > Des ingénieurs généralistes dans le domaine des sciences du vivant, aptes à appréhender l'ensemble des facteurs scientifiques, techniques, socio-économiques et humains pour prendre des décisions dans un environnement évolutif.

Des thématiques variées

- > Agroécologie
- > Vigne et Vin
- > Eau et environnement
- > Qualité
- > Innovation
- > Développement durable au Sud
- > Alimentation durable
- > Agriculture numérique



Rythme d'alternance prévisionnel

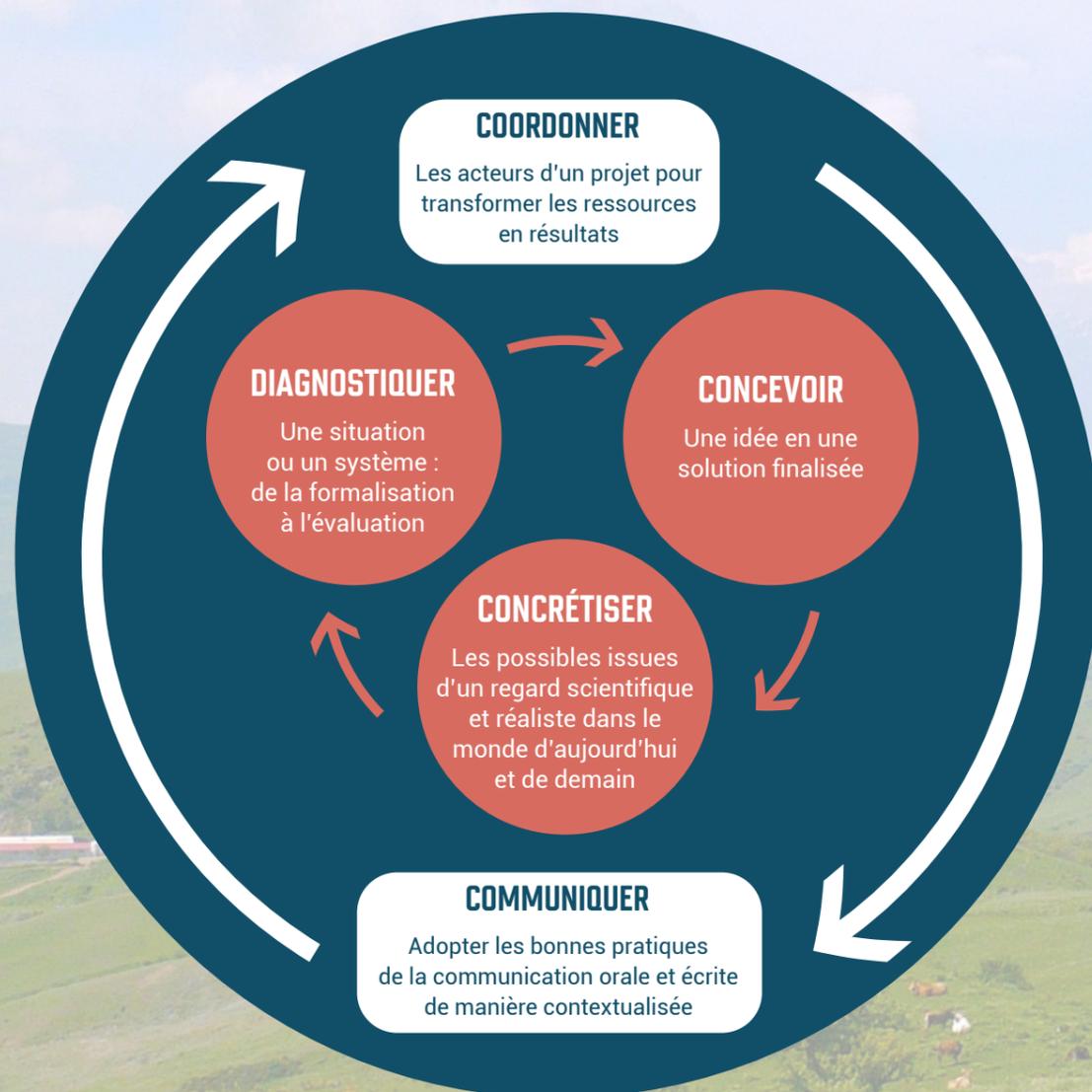
	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE	JANVIER	FÉVRIER
1 ^{ère} ANNÉE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE
2 ^{ème} ANNÉE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ÉCOLE
3 ^{ème} ANNÉE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ÉCOLE

	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT
1 ^{ère} ANNÉE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ENTREPRISE
2 ^{ème} ANNÉE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ÉCOLE	ENTREPRISE	ENTREPRISE
3 ^{ème} ANNÉE	ENTREPRISE	ENTREPRISE	ENTREPRISE	ENTREPRISE	ENTREPRISE	ENTREPRISE

ÉCOLE ■ ENTREPRISE ■

- > Durée de l'alternance : 36 mois
- > Plus de 50% du temps en entreprise
- > Rythme d'alternance différent pour l'entreprise viti-oeno, nous consulter
- > Possibilité de recruter un apprenti ingénieur en contrat de 24 mois (2^{ème} et 3^{ème} année) : nous consulter

Une construction progressive des compétences de l'ingénieur



	ÉCOLE	ENTREPRISE	LIVRABLES
1 ^{ère} année	Tronc commun adapté aux apprentis Apports disciplinaires Pédagogie orientée compétences	Participation aux missions et activités de l'entreprise	Rapport de mission de 1 ^{ère} année
2 ^{ème} année	Approfondissement disciplinaire Enrichissement des compétences et pré-spécialisation	Appui au responsable de projet (mission d'assistant ingénieur)	Restitution orale sur les missions de 2 ^{ème} année (en anglais) Rapport de mobilité internationale
3 ^{ème} année	Spécialisation professionnelle, (au choix parmi 15 options)	Mise en oeuvre d'une mission conduite en situation de responsabilité	Mémoire d'ingénieur et soutenance

Mobilité internationale

L'apprenti-ingénieur doit être sensibilisé à la diversité culturelle et à la manière dont les différences culturelles impactent les méthodes de travail et l'activité professionnelle de l'ingénieur.

> La mobilité internationale peut s'effectuer selon plusieurs modalités :

- Sous la forme d'une **mission**, pour l'entreprise d'accueil ou auprès d'une filiale / fournisseur / client de l'entreprise

ou

- Sous la forme d'une **mobilité académique**, dans une autre école ou université étrangère

Dans tous les cas, une convention de mobilité est signée.

> **Le choix et la durée de la période retenue se font en concertation avec le maître d'apprentissage** (durée recommandée : 3 mois, pouvant être réduite après dérogation)

> **Possibilité de fractionner la mobilité en plusieurs périodes**

Pour toute information complémentaire, nous consulter.

Témoignage d'un maître d'apprentissage

« Je recherchais en priorité une personne autonome et polyvalente pour m'accompagner au quotidien. Notre apprenti ingénieur a initié plusieurs projets et - in fine - créé un vrai pôle R&D. Il a également contribué à renforcer le lien avec l'école, en témoignant les nombreux échanges avec le tuteur académique et d'autres enseignants-chercheurs. Mon rôle de maître d'apprentissage est double. L'apprenti que j'encadre étant très proactif, je dois répondre à ses sollicitations et lui donner les moyens d'avancer sur les projets. J'essaie au maximum de partager et d'échanger sur les sujets et problèmes du quotidien. »

Laeticia Carbonell,
Ingénieure responsable des sites Sable de Camargue,
Grands Domaines du Littoral

Témoignage d'un tuteur académique d'apprenti

« Mon rôle de tuteur consiste à réaliser les visites en entreprise et le suivi de l'apprenti, au moyen de discussions de cadrage et du livret électronique d'apprentissage. J'aide l'apprenti à se situer en termes de compétences recherchées par l'entreprise. L'apprentissage revêt plusieurs avantages. Cela permet à l'entreprise de former un étudiant et de bénéficier des compétences venues de l'école. Pour moi, être tuteur me permet de renforcer mon réseau, de mesurer l'insertion professionnelle des apprentis et de faire évoluer nos enseignements. »

Jacques David,
Professeur en génétique et amélioration des plantes

Contribuer à la formation de votre futur collaborateur

- > Désigner le maître d'apprentissage qui accompagne l'apprenti tout au long de son contrat
- > Définir les missions de l'apprenti et leur évolution
- > Permettre à l'apprenti d'effectuer une mobilité à l'international

Ils font déjà confiance à nos ingénieurs apprentis

- > VCR France
- > Château La Castille
- > Union Agricole Du Pays De Loire
- > Les Côteaux De Rieutort
- > Institut Coopératif Du Vin
- > Laboratoire Natoli et Associés
- > Hennessy
- > Grands Domaines Du Littoral
- > Institut Français de la vigne et du Vin
- > Syndicat AOP Faugères
- > France Conseil Élevage (FCEL)
- > Interchanvre
- > GRCETA de Basse Durance
- > Permagro
- > Sica Centrex
- > Sud Expe
- > RAGT
- > Koppert
- > Bayer SAS
- > Syngenta
- > Vitamont
- > Golden Temple
- > Société du Canal de Provence
- > Agence de l'eau Rhone Méditerranée Corse
- > BRL Exploitation
- > Caisse Régionale Credit Agricole Alpes Provence
- > Groupama Méditerranée
- > Chambre d'agriculture de l'Ariège
- > DREAL Occitanie
- > Direction Départementale des Territoires De Loir-Et-Cher
- > Direction inter-régionale de la mer Manche Est Mer du Nord



Vos interlocuteurs dédiés apprentissage

Recruter un ingénieur apprenti

Déposez vos offres sur la plateforme **Career center** de Montpellier SupAgro :

<https://supagro.jobteaser.com/fr>

> formations-apprentissage@supagro.fr

Simulation financière, élaboration du contrat d'apprentissage...

> Céline Alignan

Chargée du développement de l'apprentissage

Tél. : 04 34 43 21 44 - 07 71 50 07 49 - celine.alignan@umontpellier.fr



Modalités pédagogiques, calendrier d'alternance, profils des apprentis...

> Yolande Conversano

Chargée du développement de l'apprentissage

Tél. : 04 99 61 21 44 - yolande.conversano@supagro.fr

> Linda Biascamano

Responsable administrative apprentissage ingénieurs

Tél. : 04 99 61 30 27 - linda.biascamano@supagro.fr

> Cécile Barre

Assistante en gestion administrative et pédagogique pôle apprentissage

Tél. : 04 99 61 21 44 - cecile.barre@supagro.fr

> Maxime Dessaint

Ingénieur pédagogique référent compétences

Tél. : 04 99 61 24 67 - maxime.dessaint@supagro.fr

> Fabien Prévot

Responsable du pôle apprentissage

Tél. : 04 99 61 25 14 - fabien.prevot@supagro.fr



www.montpellier-supagro.fr

