

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté Alimentaire

**Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement
(L'Institut Agro)**

Le poste est localisé à l'Institut Agro Montpellier
2 place Pierre Viala – 34000 Montpellier

Agent(e) d'entretien des espaces naturels

<p>Poste de catégorie : C</p> <p>Temps incomplet à 70%</p> <p>Durée du CDD : 1 an (renouvelable)</p>	
<p>Présentation de l'environnement professionnel</p>	<p>L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (Institut Agro) a un statut d'EPSCP Grand Etablissement (Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel). Il regroupe 1 200 agents et 4 500 étudiants. L'institut Agro est structuré en trois écoles : Institut Agro Rennes-Angers, Institut Agro Dijon et Institut Agro Montpellier.</p> <p>Le poste se situe à l'institut Agro Montpellier.</p> <p>Il est rattaché à la direction des services généraux au service patrimoine et architecture.</p> <p>Dans le cadre de la gestion du patrimoine bâti et non bâti et de la vigilance sécuritaire, mettre à disposition les ressources et les moyens dédiés à l'activité de l'établissement en cohérence avec sa stratégie et sa soutenabilité financière tout en répondant aux meilleures conditions de qualité de vie au travail.</p> <p>Pour en savoir plus : https://www.institut-agro.fr/fr www.institut-agro-montpellier.fr </p>
<p>Objectifs du poste</p>	<p>Au sein du Patrimoine vert, l'agent prend soin des environnements extérieurs en préservant la beauté et la biodiversité du parc et des zones naturelles notamment de la valorisation du jardin botanique du XIXème siècle. Il intervient sur les autres sites du patrimoine de l'Institut Agro Montpellier dans le cadre d'une politique de gestion de patrimoine déterminée.</p> <p>Les missions du secteur Patrimoine Vert contribuent à réduire l'impact de l'activité de l'établissement sur l'environnement, elles s'inscrivent dans l'agenda 2030 et relèvent de l'ODD 15 Vie Terrestre du programme 2030 pour le développement durable.</p> <p>L'établissement doit également maintenir des campus attractifs pour les étudiants, les personnels, les entreprises et les partenaires internationaux.</p>
<p>Description des missions</p>	<p>Entretien courant :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Tâches régulières, en fonction des saisons Tonte, débroussaillage, arrosages manuels et programmés, entretien des massifs, taille de haies et arbustes, vigilance sanitaire, soufflage et ramassage des feuilles, entretien du réseau pluvial. <p>Opérations planifiées réalisées seul ou en équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Débroussaillage des espaces enherbés, fossés, accotements, espaces verts et piétonniers. - Taille des arbustes et des haies entretien arboretum

	<ul style="list-style-type: none"> - Plantations (bouturage, prélèvements et régénération naturelle) - Travail en serre avec production de cultures (plants ornementaux et comestibles) - Petit élagage et abattage - Broyage et mise en place paillage - Accompagnement à la gestion quotidienne de 8 brebis en écôpaturage - Accompagnement à la gestion d'un rucher de production de miel - Suivre les stocks - Entretien et contrôle du matériel et engins - Conception d'aménagement paysagers - Suivi et actions en faveur de la biodiversité - Collaboration sur le management environnemental du service - Prise en compte de la réglementation et de l'actualité - Projets ODD.15 / agenda 2030 - Veiller au maintien d'un bon niveau de service public rendu à l'utilisateur 	
Champ relationnel du poste	<p>Travail quotidien en autonomie et en binôme au sein de l'Atelier sous la responsabilité du responsable patrimoine vert.</p> <p>Relations avec les autres secteurs du SPA notamment OPEP et MEP sur le management environnemental</p> <p>Réseau biodiversité, Ville...</p>	
Conditions particulières d'exercice	<p>Service mutualisé sous deux donneurs d'ordre avec des vocations et dans des logiques d'évolution différentes :</p> <p>Institut Agro Montpellier et INRAE centre Occitanie-Montpellier. Les fusions respectives depuis 2020 pour l'INRAE, 2021 pour l'Institut Agro ont généré des tensions inhérentes à ce type de changement structurel. Mobilisation importante des responsables du service notamment sur les perspectives d'organisation et l'agilité dont il faut faire preuve face à de nouvelles équipes à tous les niveaux. Le fonctionnement général du cumul des événements. Le service fonctionnait depuis des années en flux tendu, depuis le fonctionnement reste en mode dégradé.</p> <p>Le secteur exploitation reste fragilisé, car en évolution suite à l'intégration d'agents des différents établissements, mouvements de personnels significatifs au sein des services.</p> <p>Fort impact du développement des démarches transversales et interactions avec les services partenaires.</p> <p>Les changements d'échelles des établissements orientent la trajectoire du service. Le déploiement des missions sur tout le périmètre se met en place progressivement, à ce titre les procédures actualisées dans les différents domaines représentent un objectif crucial pour un déploiement efficace et structuré. En outre, la transversalité entre les deux pôles reste un objectif garant des réussites de nos missions.</p> <p>Les crises écologique & sanitaire doivent rester une expérience capitalisée pour compléter notre approche du risque et la réactivité future le cas échéant. Une organisation et une implication spécifiques du service auprès des directions et des usagers sont développées et adaptées régulièrement afin de répondre aux missions du service et faire face aux enjeux.</p> <p>Risques particuliers :</p> <p>Classiques liés aux activités espaces verts : utilisation tondeuses, tronçonneuses, débroussailluses, broyeur, tracteur et remorque, outillages divers ; conduite d'engins adaptés agricole (bruits, poussières, vibrations, Aléas climatiques).</p> <p>Manipulation de fertilisants</p> <p>Temps de travail (26,25h) possible sur 3 jours (vendredi, lundi et mardi).</p>	
Profil recherché	<p>Diplôme minimum de niveau 3 (CAP/BEP) de jardinier-paysagiste</p> <p>Expérience souhaitée en éco-pâturage (gestion de brebis) et en apiculture.</p> <p>Permis B. B96 et CACES (souhaités)</p>	
Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire
	<p>Connaître et appliquer les règles d'utilisation des machines nécessaires à l'entretien des espaces verts</p> <p>Connaître et respecter les gestes et postures de sécurité ainsi que le port des équipements de protection individuelle</p>	<p>Posséder une pratique experte de l'ensemble des interventions nécessaires à l'entretien d'un patrimoine vert de surface importante (6ha d'espaces verts sur 25ha de site)</p> <p>Aptitude au réflexe diagnostic état de la</p>

	<p>Connaissances en botanique, techniques horticoles, aménagement espaces verts, en gestion différenciée des espaces verts</p> <p>Règlementation du secteur d'activités</p>	<p>végétation</p> <p>Autonomie, capacité d'initiative et aptitude au travail d'équipe</p>
Rémunération	Salaire brut mensuel entre 1524 € et 1583 € selon son expérience professionnelle	
Personne à contacter et modalités de candidature	<p><u>Renseignements sur le poste :</u> M. Sébastien LEDENTU, responsable du secteur Patrimoine Vert (PV) Tél. : 04 99 61 28 12 / 06 08 52 93 05 Mél : sebastien.ledentu@supagro.fr</p> <p><u>Renseignements administratifs :</u> Mme Sylvie ROMAND, chargée de GPEC Service des ressources humaines Mél. : sylvie.romand@supagro.fr</p> <p>Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer par mail à sebastien.ledentu@supagro.fr avec copie à cecile.faye@supagro.fr et dsg-srh-recrutement@supagro.fr</p> <p>Date limite de candidature : 18/01/2026</p> <p>Prise de poste envisagée : 1^{er}/04/2026</p>	